



# Ilmajoki

## Tulevaisuus on Ilmajoella

ILMAJOEN KUNTASTRATEGIA 2017-2020

# TÄSTÄ LÄHDEMME

Ilmajoki on kokoonsa, kasvuunsa, sijaintiinsa ja määrätietoiseen työhön perustuen yksi maakunnan tehokkaimmista kunnista. Tämä takaa hyvät ja ihmisläheiset palvelut ja hyvinvoinnin perustan tyytyväisille kuntalaisille. Yhteistyöhaluisessa Ilmajoen kunnassa vallitsee me-henki, joka vie Ilmajokea kehityksessä eteenpäin. Vahva eteenpäin vievä henki on kantanut hedelmää myös tasokkaina ja kattavina yksityisinä palveluina ja kasvaneena yritystoimintana.

Peruspalveluille on luotu hyvät edellytykset luomalla toimivat puitteet, tulokselliset toimintatavat, sujuva yhteistyö sekä kehittämällä osaavaa hyvinvoivaa henkilöstöämme. Panostamme perheiden hyvinvointiin muitakaan asukkaita ja toimijoita unohtamatta. Yritystoiminnalla on pitkät perinteet. Ilmajoki on myös maatalouspitäjä, jonka yritykset ovat saaneet tunnustusta mm. ympäristöosaamisestaan.

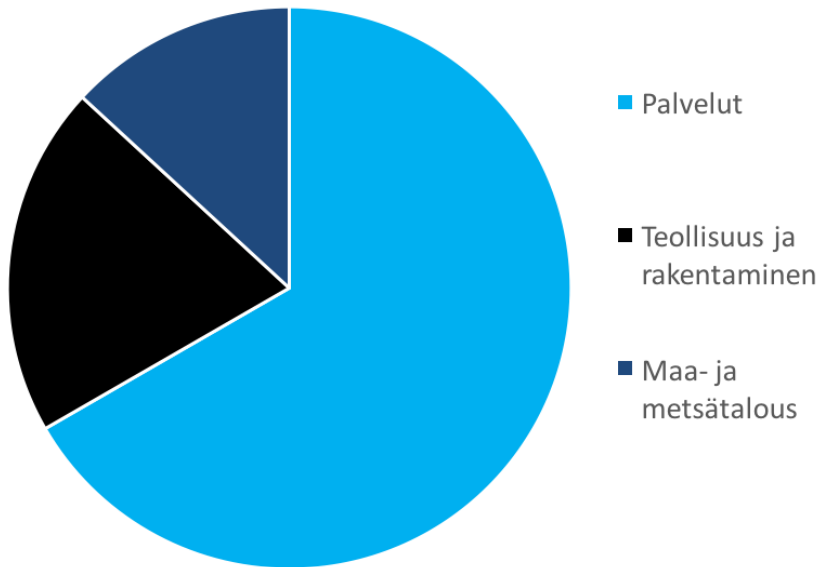
Ilmajoen luonto, kulttuurimaisema ja harrastusmahdollisuudet ovat monipuoliset. Liikuntamahdollisuuksia tarjoavat mm. uimahalli, Ilmajoki-halli, jalkapallohalli ja pesäpallostadion. Aktiivinen musiikkiharrastustoiminta huipentuu vuosittain Ilmajoen musiikkijuhlille. Ilmajoki-opisto tarjoaa myöskin useita eri harrastusmahdollisuuksia.

Tulevaisuus edellyttää muuntautumiskykyä ja ajan mukana kehittymistä. Uudistusten myötä yhteistyön ja edunvalvonnan merkitys korostuvat. Epävarmuus ja kuntakentässä tapahtuvat muutokset korostuvat tulevaisuuden suunnittelussa. Muutoksiin varautuminen tulee olemaan keskeistä, kun Ilmajokea kehitetään entistä vahvemmaksi, itsenäiseksi eteläpohjalaiseksi kunnaksi, joka kykenee vastaamaan tulevien vuosikymmenien haasteisiin.

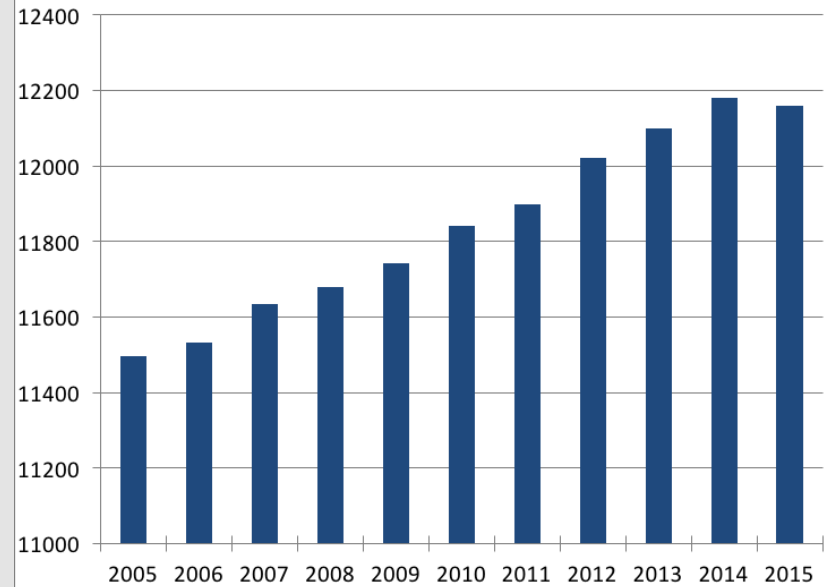
# FAKTA ILMAJOESTA

- Ilmajoen kunta on perustettu vuonna 1865
- Ilmajokisia käy muualla töissä 2 828 ja muualta käy Ilmajoella 1 043
- Asuntokuntia vuonna 2015 oli 5 134 kpl, henkilöitä / asuntokunta 2,37
- Vuonna 2015 valmistui uusia asuntoja 39 kpl
- Kunnan kokonaispinta-ala on 580 km<sup>2</sup>, josta vesipinta-ala 3 km<sup>2</sup>
- Veroprosentti 20,25
- Kokonaismenot: vuoden 2015 TA 80,90 miljoonaa euroa, vuoden 2016 TA 79,5 miljoonaa euroa
- Vakituinen henkilöstö 2016 yhteensä: 485,7
- Koko henkilöstö 2016 yhteensä: 560,7
- Yritysten määrä: 961 vuonna 2012

## TYÖPAIKAT 2014



## ASUKKAITA 2005-2015



## Tonttimyynti vuosina 2005 – 2016

Vuosi	omakoti	rivi/kerrostalo	yritystontti
2005:	35	5	
2006:	38	2	
2007:	32	7	
2008:	32	2	
2009:	20	1	
2010:	20	4	2
2011:	49	4	1
2012:	40	3	2
2013:	40	2	2
2014:	23	1	4
2015:	18	4	2
2016:	17	5	3

- Ilmajoen elinvoima kumpuaa vahvasta kotiseutuidentiteetistä ja -ylpeydestä
- Tunnettu kulttuuri- ja urheilupitäjä, kulttuuritoiminta ja musiikkijuhlat vetonaulana
- Väestön kasvu, tasapainoinen ikärakenne, syntyvyys ja muuttovoitto
- Huoltosuhde on Etelä-Pohjanmaan oloissa hyvä
- Hyvä maantieteellinen sijainti ja toimivat liikenneyhteydet
- Paljon pieniä yrityksiä, yritysten määrä kehittyy ja ilmapiiri on yrittäjäystävällinen, maatalous on vahva ja työllisyystilanne hyvä.
- Profiloituneita yritysalueita (logistiikka, kierrätys, kauppa jne.)
- Paikalliset yrittäjät haluavat perustaa yrityksensä Ilmajolle vahvan kotiseutuidentiteetin ja yritysmyönteisen ilmapiirin vuoksi
- Asuinympäristö on turvallinen, hyvin hoidettu, luonnonläheinen ja maaseutumainen
- Toimiva palvelurakenne ja laaja kouluverkko, elinvoimaiset ja aktiiviset kylät, kyläseurat ja kyläkoulut
- Lapsiystävällinen kunta, hyvät lapsiperheiden palvelut, sekä monipuoliset harrastus- ja urheilumahdollisuudet, mahdollisuus pysyä jatkossakin perheystävällisenä kuntana
- Tarvittaessa pystytään nopeaan päätöksentekoon ja reagointiin
- Sote-uudistuksen edunvalvontaan panostetaan ja tuodaan valmisteluun oma näkemys

## Ilmajoen vahvuudet

- Kasvusta seuraa tyypillisiä kasvukunnan taloudellisia haasteita, resursseja suunnataan lähinnä välttämättömiin investointeihin
- Velkaantuminen
- Alhainen työpaikkaomavaraisuus
- Keskiasteen koulutuspaikkojen määrä vähenemässä
- Osa kunnan omistamasta rakennuskannasta kaipaisi uudistamista
- Päätöksenteon matala valituskyky synnyttää toisinaan hitautta ja epävarmuutta
- Keskustaajaman kaupallinen vetovoima on kehittämisen tarpeessa

## Ilmajoen heikkoudet

- Hyvä, keskeinen maantieteellinen sijainti ja maakuntakeskuksen naapuruus
- Alueella toimivien yritysten tuottamat mahdollisuudet ja elinvoima sekä elinkeinoelämän kehittyminen
- Digitalisaatio, liikkuvat palvelut ja uudet tavat tehdä työtä sekä hyödyntää teknologiaa.
- Maatalous ja maaseudun vetovoiman kasvaminen, luonnon arvostus on lisääntynyt
- Kansainvälisyyden lisääntyminen
- Kuntien välisen tasapuolisesti toimivan yhteistyön lisääntyminen ja itsenäisenä pysymisen mahdollisuus.
- Hyviä ja toimivia yhteistyösuhteita ja yhteistyökumppaneita on hyvin ja edunvalvontaan pystytään panostaa.
- Uusien kuntalaisten mukanaan tuomat resurssit ja niiden mahdollisuudet paremmin käyttöön.
- Sote- uudistuksen vaikutukset kunnan uudistumisessa ja koko kuntakentässä.

## Ulkoiset mahdollisuudet

- Heikentyvä julkinen talous ja valtion velkaantuminen sekä valtion kuntiin kohdistamat toimenpiteet, voimavarat kunnille jäävien palveluiden rahoitukseen todennäköisesti heikentyvät
- Julkisten palvelujen keskittyminen maakuntakeskuksiin
- Mahdolliset uudet tulevat kuntarakenteen muutokset, kuntaliitokset
- Väestön ikääntyminen ja eläköityminen
- Kuntien välinen kilpailu väestön ja yritysten sijoittumisesta
- Elinkeinoelämän passivoituminen ja heikentyminen
- Sote-uudistuksen aiheuttamat muutokset ja uudistusten jatkuva keskeneräisyys.

## Ulkoiset uhat

# ILMAJOELLA ON TEKEMISEN MEININKI – NÄIN TOIMIMME

## TOIMIMME ASUKASLÄHTÖISESTI

Ihmisläheinen toimintatapa takaa hyvinvoinnin perustan kunnan tyytyväisille asukkaille. Me-henki vie Ilmajokea kehityksessä eteenpäin.

## TOIMIMME PALVELUHENKISESTI

Toimimme aktiivisesti järjestämällä palveluja ja luomalla edellytyksiä kuntalaisten omaehtoiselle toiminnalle ja hyvinvoinnille. Kunta kehittää omaa toimintaansa ja toimii aktiivisesti työpaikkojen ja asuntojen lisäämiseksi. Myös yrityksiä koskevat päätökset tapahtuvat sujuvasti ja lähellä.

## TOIMIMME AVOIMESTI, KESKUSTELLEN JA YHTEISTYÖSSÄ

Eteenpäin vievä henki ja keskustelu kunnan toimijoiden kanssa on tärkeää. Se luo myös lisää yksityisiä palveluita ja yritystoimintaa sekä aktiivista liikunta- ja kulttuuritoimintaa. Toimimme yhteistyössä muiden alueen toimijoiden ja kuntien kanssa alueellisesti, valtakunnallisesti sekä kansainvälisesti.

## TOIMIMME TULOKSELLISESTI, TEHOKKAASTI JA TALOUDELLISESTI

Toimintamme on taloudellisesti vahvalla pohjalla. Päätöksentekoa ohjaavat taloudellinen ja tuloksellisuuteen tähtäävä toimintatapa. Tehokas ja ajoissa tapahtuva tulevaisuuden haasteisiin vastaaminen antaa kunnan itsenäisyydelle vahvan perustan.

# MENESTYKSEMME RAKENTUU VALINTOJEMME POHJALLE...

Kasvava elinvoima

Kestävä  
yhdys-  
kunta  
rakenne

Asukaslähtöiset  
palvelut

...JA TOTEUTUU KÄYTÄNNÖN TEOILLA



# NÄIN TOTEUTAMME KUNTASTRATEGIAN

## TULEVAISUUS ON ILMAJOELLA

**ASUKASLÄHTÖISYYS**

**PALVELUHENKISYYS**

**AVOIN KESKUSTELU JA  
YHTEISTYÖ**

**TULOSELLISUUS,  
TEHOKKUUS JA  
TALOUDELLISUUS**

### **PAINOPISTE 1: ELINVOIMA**

Vahvistetaan kuntakeskustan elinvoimaa.

Vahvistetaan ja kehitetään yritysten paikkakunnalle sijoittumisen ja toiminnan edellytyksiä elinkeinoelämän kanssa.

Kunnan väkiluku kasvaa edelleen.

Otetaan käyttöön uusia osallisuuden muotoja.

Mahdollistetaan ja tuetaan asukkaiden harrastamista ja hyvinvointia.

Asetetaan tavoitteet konserniyhteisöille ja omistuksiin.

### **PAINOPISTE 2: PALVELUT**

Tehokas ja laadukas palveluverkko.

Lasten, nuorten ja perheiden palvelut ovat maakunnan parhaat.

Sote-palvelut lähipalveluna Ilmajoella.

Vetovoimaiset kulttuuri-, liikunta- ja vapaa-aikapalvelut.

Kuntalaiset ovat tyytyväisiä kunnan palveluihin.

Edesautetaan henkilöstön työssäjaksamista.

Ikääntyneille rakennetaan laadukkaita ja esteettömiä senioriasuntoja.

### **PAINOPISTE 3: YHDYSKUNTA- RAKENNE**

Yhdyskuntarakenne tukee sujuvaa arkea ja hyvinvointia. Viihtyisä ympäristö nähdään vetovoimatekijänä asukkaille ja yrityksille.

Turvataan väestönkasvu.

Kunnan keskustan yhdyskuntarakenteen kehittäminen

Tuetaan kylien elinvoimaa kaavoituksen ja rakennusjärjestyksen avulla

Toimitaan aktiivisena ja pitkäjänteisenä omistajana.



**Strategian toteuttamishjelmat**

**Talousarvio ja muut toimintaa ohjaavat asiakirjat ja suunnitelmat**

**Kuntakonsernin tavoitteet**

**Kuntalain 37 §**

# ELINVOIMA

Kunnan väkiluku kasvaa edelleen selvästi. Kasvu perustuu vetovoimaan ja pitovoimaan. Elinvoima rakentuu alueen laadukkaimpien kulttuuritapahtumien, hyvien ulkoilu- ja liikuntamahdollisuuksien sekä yritysmyönteisten toimintatapojen ja perhemyönteisten valintojen pohjalle. Ilmajoki on hyvä työnantaja, jonka työtyytyväisyys on Etelä-Pohjanmaan parasta ja se näkyy myös asiakkaiden palvelussa.

**Vahvistetaan kuntakeskustan elinvoimaa.**

**Kunnan väkiluku kasvaa edelleen.**

**Mahdollistetaan ja tuetaan asukkaiden harrastamista ja hyvinvointia.**



**Vahvistetaan ja kehitetään yritysten paikkakunnalle sijoittumisen ja toiminnan edellytyksiä elinkeinoelämän kanssa.**

**Otetaan käyttöön uusia osallisuuden muotoja.**

**Asetetaan tavoitteet konserniyhteisöille ja omistuksiin.**



# PALVELUT

Kunnan asukkaiden hyvinvointia edistetään laadukkailla kunnan palveluilla, jotka ovat Etelä-Pohjanmaan tehokkaimmin järjestettyjä. Palveluja kehitetään erityisesti lasten, nuorten ja perheiden näkökulmasta muidenkaan ryhmien palveluita unohtamatta. Palvelujen tuottamistapoja monipuolistetaan yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.

**Tehokas ja laadukas palveluverkko.**

**Sote-palvelut lähipalveluna Ilmajoella.**

**Kuntalaiset ovat tyytyväisiä kunnan palveluihin.**

**Ikääntyneille rakennetaan laadukkaita ja esteettömiä senioriasuntoja.**

**Lasten, nuorten ja perheiden palvelut ovat maakunnan parhaat.**

**Vetovoimaiset kulttuuri-, liikunta- ja vapaa-aikapalvelut.**

**Edesautetaan henkilöstön työssäjaksamista.**



# YHDYSKUNTARAKENNE

Toimiva yhdyskuntarakenne on elinvoiman ja yritystoiminnan mahdollistaja sekä osa kuntalaisten arjen hyvinvointia. Yhdyskuntarakennetta suunnitellaan ja toteutetaan tavoitteellisesti ja pitkäjänteisesti asukasmäärän kasvun kanavoimiseksi kestävällä ja laadukkaalla tavalla.

**Yhdyskuntarakenne tukee sujuvaa arkea ja hyvinvointia. Viihtyisä ympäristö nähdään vetovoimatekijänä asukkaille ja yrityksille.**

**Turvataan väestönkasvu.**

**Kunnan keskustan yhdyskuntarakenteen kehittäminen**

**Tuetaan kylien elinvoimaa kaavoituksen ja rakennusjärjestyksen avulla**



**Toimitaan aktiivisena ja pitkäjänteisenä omistajana.**

kestävästi ja laadukkaasti  
keskustan kehittäminen

pitkäjänteisesti

TAVOITE	TOIMENPITEET	MITTARIT	VALMISTELUVASTUU
<b>ELINVOIMA</b>			
<b>1. Vahvistetaan kuntakeskustan elinvoimaa.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Keskustan asutuksen ja palveluiden tiivistäminen. Kauppatie, Aamukujan ja Hansatieen yhteenkasvaminen (ks. myös yhdyskuntarakenne-osio)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Asukasmäärä keskustassa.</li> <li>-Liikkeiden/yritysten määrä kuntakeskuksessa</li> </ul>	Kunnanjohtaja, yritysasiames, kaavoitusarkkitehti
<b>2. Vahvistetaan ja kehitetään yritysten paikkakunnalle sijoittumisen ja toiminnan edellytyksiä elinkeinoelämän kanssa.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Yrityspalveluita kehitetään yhteistyössä yritysten kanssa hyvän asiakastyytyväisyyden säilyttämiseksi.</li> <li>-Otetaan yritysvalvutusarviointi osaksi keskeisimpien päätösten valmistelua.</li> <li>-Varmistetaan Ilmajokisten yritysten osallistumismahdollisuudet kunnan hankintoihin.</li> <li>-Varmistetaan alueen työvoimatarvetta vastaavat ammatillisen koulutuksen palvelut.</li> <li>-Kehitetään elinkeinoelämää paikallisten yrittäjien vahvuuksien pohjalta.</li> <li>-Toimialoina mm. biotalous (esim. Altia, Kestopuun yritykset ja kampusalue), logistiikka (Rengonharju), kierrätys ja materiaalien käsittely (Laskunmäki) sekä kaupalliset palvelut (keskusta).</li> <li>-Huolehditaan yritysten sukupolvenvaihdoksiin liittyvästä neuvonnasta.</li> <li>-Markkinoidaan aktiivisesti Ilmajokea sijoituspaikkaa etsiville yrityksille.</li> <li>-Pyritään laaja-alaiseen maakunnalliseen elinkeinojen kehittämissyhteistyöhön.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Asiakastyytyväisyysmittaus</li> <li>-Yritysten lukumäärä</li> <li>-Uusien yritysten määrä</li> <li>-Työpaikkojen määrä</li> <li>-Yrityksille vuokrattavien toimitilojen käyttöaste</li> <li>-Maatalouden investoinnit</li> </ul>	Kunnanjohtaja, yritysasiames
<b>3. Kunnan väkiluku kasvaa edelleen.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Markkinoidaan aktiivisesti Ilmajokea erinomaisena kuntana elää ja asua erityisesti perheille asukastyytyväisyyden ja toimivien palveluiden kautta.</li> <li>-Mahdollistetaan monipuolinen tonttitarjonta.</li> <li>-Päivitetään viestintäohje sisältäen markkinointi- ja viestintästrategian.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Asukasmäärä</li> <li>-Myydyt tontit</li> </ul>	Kehitysjohtaja, hallinto- ja talousjohtaja, yritysasiames, tonttimarkkinointivastaava, hallinto- ja viestintäsihteeri
<b>4. Otetaan käyttöön uusia osallisuuden muotoja.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Osallisuuden vahvistaminen valtuuston/hallituksen kuntalaisiltoilla vähintään kerran vuodessa.</li> <li>-Nuorisovaltuuston, vanhusneuvoston ja vammaisneuvoston roolin vahvistaminen.</li> <li>-Osallistava suunnittelu; asiakaskyselyjen toteuttaminen ja tulosten hyödyntäminen palveluiden kehittämisessä.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Kuntalaisiltojen toteutuminen</li> <li>-Toteutuneet asiakaskyselyt</li> <li>-Yksi uusi toimintatapa otettu käyttöön</li> </ul>	Hallintojohtaja, osastopäälliköt
<b>5. Mahdollistetaan ja tuetaan asukkaiden harrastamista ja hyvinvointia.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Ennaltaehkäisevien ja terveyttä edistävien palveluiden turvaaminen.</li> <li>-Terveyttä edistävän liikunnan olosuhteiden ja edellytysten ylläpitäminen.</li> <li>-Kulttuuripalvelujen edellytysten ylläpitäminen.</li> <li>-Asukkaiden omaehtoisen toiminnan tukeminen ja aktivoiminen.</li> <li>-Liikuntafoorumin käynnistäminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Ilmajoki- opiston kursselle osallistuneiden ja opiskelijoiden lukumäärä</li> <li>-Liikuntatoimien käyttäjien määrät</li> <li>-Terveyden- ja hyvinvoinnin laitoksen toteuttaman kouluterveyskyselyn tulokset</li> </ul>	Vapaa-ajatoimen johtaja (terveyden –ja hyvinvoinnin koordinaattori), Ilmajoki-opiston rehtori, kirjasto- ja kulttuuritoimenjohtaja,
<b>6. Asetetaan tavoitteet konserniyhteisöille ja omistuksiin.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Laaditaan uuden kuntalain mukainen konserniohje</li> <li>-Määritellään talousarviossa tarkemmat tavoitteet</li> <li>-Asetetaan omistuksille tavoitteet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Strategisten tavoitteiden hyväksyminen ja säännöllinen raportointi valtuustossa</li> <li>-Konserniohje laadittu</li> </ul>	

## TAVOITE

## TOIMENPITEET

## MITTARIT

## VALMISTELUVASTUU

## PALVELUT

<p><b>1. Tehokas ja laadukas palveluverkko</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Kehitetään toimintatapoja, joilla omassa palvelutuotannossa lisätään veto- ja elinvoimaa kuntalaisten hyvinvoinnin lisäämiseksi.</li> <li>-Tehostetaan oman palvelutuotannon kustannuslaskentaa.</li> <li>-Parannetaan yksityisen ja kolmannen sektorin palveluntarjoajien mahdollisuuksia toimia sekä tuodaan esiin keinoja, joilla voidaan lisätä yhteistyötä.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen mittarit (THL)</li> <li>-Tilastokeskuksen kuntavertailu</li> </ul>	<p>Hallinto- ja talousjohtaja, osastopäälliköt</p>
<p><b>2. Lasten, nuorten ja perheiden palvelut ovat maakunnan parhaat.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Ratkaistaan varhaiskasvatuksen palvelurakenne ja palveluverkko koko kunnan alueella.</li> <li>-Laaditaan/päivitetään perusopetuksen palveluverkkosuunnitelma.</li> <li>-Hyödynnetään digitalisaation ja uuden pedagogiikan mahdollisuuksia oppimisessa.</li> <li>-Monipuolinen lukio-opetus.</li> <li>-Aamupäivä- ja iltapäivätoiminta vakinnutetaan.</li> <li>-Kehitetään nuorisopalveluja mm. panostamalla uusiin viestintäkanaviin sekä kehittämällä sähköisiä palveluja.</li> <li>-Kunnan palveluiden suunnittelussa ja kehittämisessä hyödynnetään asukasraateja ja foorumeja.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Palveluverkkosuunnitelman laatiminen ja toteutus varhaiskasvatukseen ja perusopetukseen</li> <li>-Koulutukseen osallistuneiden opetushenkilöstön määrä</li> <li>-Lukion opiskelijoiden lukumäärä / kurssi</li> <li>-Kouluterveyskysely</li> <li>-Nuorisotilojen kävijämäärä</li> <li>-Nuorisotyöttömyyden määrä</li> </ul>	<p>Sivistystoimenjohtaja, varhaiskasvatusjohtaja</p>
<p><b>3. Sote-palvelut lähipalveluna Ilmajoella</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Vaikutetaan päätöksenteossa siten, että terveydenhuollon ja sosiaalihuollon nykyinen palvelutaso säilyy Ilmajoella.</li> <li>-Kartoitetaan ja kehitetään uusia yhteistyötapoja ja -tahoja esimerkiksi kolmannen sektorin kanssa.</li> <li>-Selvitetään tarvittaessa vaihtoehtoisia tapoja turvata sote-lähipalvelut.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Aktiiviset vaikuttamistoimenpiteet</li> <li>-Sote-palvelujen säilyminen lähipalveluna</li> </ul>	<p>Kunnanjohtaja, sosiaalijohtaja, nuorisosihteeri</p>
<p><b>4. Vetovoimaiset kulttuuri- liikunta- ja vapaa-aikapalvelut</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Kehitetään kirjaston palveluita.</li> <li>-Tuetaan Ilmajoki-opiston palvelujen kehittämistä: Ilmajoki-opisto tarjoaa Kansalaisopiston ja Musiikkiopiston palveluja kuntalaisille.</li> <li>-Tuetaan kolmannen sektorin toimintaa kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen tuottamisessa.</li> <li>-Lisätään yhdistysten ja kunnan kanssa tehtävää yhteistyötä.</li> <li>-Lisätään yritysten ja kunnan kanssa tehtävää yhteistyötä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Asiakaspalautekyselyt</li> <li>-Lasten ja nuorten aktiivisuusseuranta (mm. kouluterveyskyselyt)</li> <li>-Yhteistyön lisääntyminen</li> </ul>	<p>Sivistystoimenjohtaja, vapaa-ajatoimenjohtaja, kirjasto- ja kulttuuritoimenjohtaja, Ilmajoki-opiston rehtori, nuorisosihteeri</p>
<p><b>5. Kuntalaiset ovat tyytyväisiä kunnan palveluihin.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Säännölliset asiakastytyväisyysmittaukset</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Asiakastytyväisyysmittaukset</li> </ul>	<p>Kunnanjohtaja, osastopäälliköt</p>
<p><b>6. Edesautetaan henkilöstön työssäjaksamista.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Henkilöstöä kannustetaan oman työnsä kehittämiseen.</li> <li>-Kehityskeskustelut</li> <li>-Päivitetään henkilöstösuunnitelma ja koulutussuunnitelma.</li> <li>-Kehitetään kunnan työilmapiiriä säännöllisen työilmapiiriarviointin tulosten perusteella.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Koulutuspäivien määrä /työntekijä</li> <li>-Henkilöstön osallistuminen kehittämistyöhön</li> <li>-Työilmapiiriarviointit</li> <li>-Sairauspoissaolot</li> </ul>	<p>Henkilöstöjohtaja, osastopäälliköt, esimiehet</p>



## YHDYSKUNTARAKENNE

<p><b>1. Yhdyskuntarakenne tukee sujuvaa arkea ja hyvinvointia. Viihtyisä ympäristö nähdään vetovoimatekijänä asukkaille ja yrityksille.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Maankäytön suunnittelussa ja rakennushankkeiden toteutuksessa kiinnitetään erityishuomio toimivuuteen ja laatuun.</li> <li>-Palvelujen saavutettavuus ja virkistysalueiden läheisyys ohjaavat asuntoalueiden suunnittelua.</li> <li>-Yritysalueet suunnitellaan vaihtoehtoisia ratkaisuja tarjoaviksi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Uusien asuntojen etäisyys lähimpään kouluun, varhaiskasvatuyksikköön, virkistysalueisiin ja kaupallisiin palveluihin</li> <li>-Yritysalueiden saavutettavuus</li> </ul>	<p>Kaavoitusarkkitehti</p>
<p><b>2. Turvataan väestönkasvu.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Varataan resurssit maanhankintaan, suunnitteluun ja kunnallistekniikan rakentamiseen.</li> <li>-Strategiakauden asuntorakentamisen painopisteet ovat tiivistyvä ja kasvava keskusta, laajentuva Ahonkylä ja Itäisen alueen kylät.</li> <li>-Panostetaan Koskenkorvalla koulunläheisten tonttien markkinoitimiin.</li> <li>-Pääelinkeinoalueet ovat strategiakaudella keskusta, Koskenkorva, Laskunmäki ja Rengonharju.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Myytävien tonttien määrä</li> <li>-Asuntotuotanto keskustassa, Ahonkylässä sekä Itäisen alueen kyllillä ja Koskenkorvalla</li> </ul>	<p>Kaavoitusarkkitehti, tekninen johtaja</p>
<p><b>3. Kunnan keskustan yhdyskuntarakenteen kehittäminen</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Laaditaan keskustan yleiskaava.</li> <li>-Samanlaisesti yleiskaavan kanssa laaditaan eri hallintokuntien yhteinen palveluverkkosuunnitelma.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Keskustan yleiskaava on laadittu</li> <li>-Palveluverkkosuunnitelma on laadittu yleiskaavan rinnalla</li> </ul>	<p>Kaavoitusarkkitehti, osastopäälliköt</p>
<p><b>4. Tuetaan kylien elinvoimaa kaavoituksen ja rakennusjärjestyksen avulla.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Munakkaan laaditaan yleiskaava synkronoituna palveluverkkosuunnitteluun ja tonttipolitiikkaan.</li> <li>-Uudistetaan rakennusjärjestys palvelemaan kyläalueita, joihin ei ole tarvetta laatia yleiskaavaa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Munakan yleiskaavan rakennemalli on laadittu</li> <li>-Alueelliset erot huomioon ottava rakennusjärjestys on laadittu</li> </ul>	<p>Kaavoitusarkkitehti, rakennustarkastaja, osastopäälliköt</p>
<p><b>5. Toimitaan aktiivisena ja pitkäjänteisenä omistajana.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Vajaikäyttöisistä kiinteistöistä luovutaan.</li> <li>-Arvioidaan kiinteistö- ja infraomaisuuden korjausvelan määrä.</li> <li>-Varataan vuosittain investointiohjelmaan määräraha siten, että korjausvelan määrä alenee.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Kunnan omistamien rakennusten käyttöaste</li> <li>-Korjausvelan määrä</li> </ul>	<p>Tekninen johtaja, kunnallistekniikan insinööri, kiinteistörakennusmestari</p>



# NÄIHIN SITOUDDUMME JA NÄISTÄ SYNTYY ELINVOIMAISEMPI ILMAJOKI ELINVOIMA PALVELUT YHDYSKUNTARAKENNE



KASVUN LUOMINEN



PERHEISIIN  
PANOSTAMINEN



YRITYSMYÖNTEINEN  
ILMAPIIRI



TYÖNTEKIJÖIDEN  
OSAAMISEN JA  
HYVINVOINNIN  
KEHITTÄMINEN



YHTEISTYÖ JA  
EDUNVALVONTA



HYVÄN SIJAINNIN  
HYÖDYNTÄMINEN



PALVELUJEN  
KEHITTÄMINEN JA  
AJANMUKAISUUS



KULTTUURIN  
KEHITTÄMINEN  
VETOVOIMATEKIJÄNÄ



KUNTALAISTEN  
HYVINVOINTI

Ilmajoen kunnassa vallitsee vahva me-henki, joka vie Ilmajokea kehityksessä eteenpäin.

# STRATEGIAN TOTEUTTAMINEN JA SEURANTA

Kuntastrategia ohjaa Ilmajoen kuntakonsernin toimintaa. Hallintokunnat ja toimielimet sitoutuvat toteuttamaan kuntastrategian tavoitteita ja periaatteita toiminnassaan.

Strategian toteutumista seurataan vuosittain myös keskeisten mittareiden avulla. Strategiaan valitut mittarit kertovat Ilmajoen kehityksen suunnasta. Strategisten mittareiden toteutumisesta raportoidaan tilinpäätöksen käsittelyn yhteydessä.

Talousarviossa asetetaan toimielintasolla strategiasta johdettuja toiminnallisia tavoitteita, joita toteutetaan vuosittain talousarvion toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden kautta.

Strategian avulla pyritään yhteiskunnallisiin vaikutuksiin, jotka näkyvät kuntalaisten hyvinvoinnissa, elinvoiman kehityksessä sekä yhdyskuntarakenteessa ja ympäristössä. Vaikutuksia mitataan ja seurataan seuraavasti:

Kuntalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden kehitystä sekä henkilöstön hyvinvointia seurataan muun muassa:  
hyvinvointikertomus, lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma,  
kuntalaiskyselyt, työilmapiiriarviointit, koulutussuunnitelma

Elinvoiman kehitystä seurataan muun muassa:  
Elinkeino-ohjelma, palveluverkkosuunnitelma, väestöön liittyvät mittarit,  
yrittäjiin liittyvät mittarit, kaavoitushankkeet

Hallintokunnat laativat vuoden 2017 aikana strategian toteuttamisohjelmat, joiden valmistelua ja yhteensopivuutta keskushallinto koordinoi.

Merkittävimpiä päätöksiä valmisteltaessa kuvataan esittelytekstissä, kuinka kuntastrategia on otettu asian valmistelussa huomioon ja kuinka päätös toteuttaa kuntastrategiaa.

Strategia päivitetään vähintään kerran valtuustokaudessa ja strategian ajanmukaisuutta arvioidaan jatkuvasti osana kunnan taloussuunnittelua. Strategiaa tarkastellaan seuraavan kerran vuonna 2017 uuden valtuuston aloittaessa.

Muiden kunnan ohjelmien ja suunnitelmien sisällöt linkitetään strategiaan liittyviin asiakirjoihin.